

# Производственный календарь при пятидневной рабочей неделе на 2022 год

## ЯНВАРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## ФЕВРАЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22*	23	24	25	26	27
28						

## МАРТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5*	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## АПРЕЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## МАЙ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## ИЮНЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## ИЮЛЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## АВГУСТ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## СЕНТЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

## ОКТАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## НОЯБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3*	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

## ДЕКАБРЬ

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

### Нормы рабочего времени

Месяцы	01	02	03	I квартал	04	05	06	II квартал	Первое полугодие	07	08	09	III квартал	10	11	12	IV квартал	Второе полугодие	2022 год
<b>Количество дней (в расчете на пятидневную рабочую неделю)</b>																			
Календарные дни	31	28	31	<b>90</b>	30	31	30	<b>91</b>	<b>181</b>	31	31	30	<b>92</b>	31	30	31	<b>92</b>	<b>184</b>	<b>365</b>
Рабочие дни	16	19	22	<b>57</b>	21	18	21	<b>60</b>	<b>117</b>	21	23	22	<b>66</b>	21	21	22	<b>64</b>	<b>130</b>	<b>247</b>
Выходные и праздничные дни	15	9	9	<b>33</b>	9	13	9	<b>31</b>	<b>64</b>	10	8	8	<b>26</b>	10	9	9	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>118</b>
<b>Рабочее время (в часах)</b>																			
При 40-часовой рабочей неделе	128	151	175	<b>454</b>	168	144	168	<b>480</b>	<b>934</b>	168	184	176	<b>528</b>	168	167	176	<b>511</b>	<b>1039</b>	<b>1973</b>
При 39-часовой рабочей неделе	124,8	147,2	170,6	<b>442,6</b>	163,8	140,4	163,8	<b>468</b>	<b>910,6</b>	163,8	179,4	171,6	<b>514,8</b>	163,8	162,8	171,6	<b>498,2</b>	<b>1013</b>	<b>1923,6</b>
При 38-часовой рабочей неделе	121,6	143,4	166,2	<b>431,2</b>	159,6	136,8	159,6	<b>456</b>	<b>887,2</b>	159,6	174,8	167,2	<b>501,6</b>	159,6	158,6	167,2	<b>485,4</b>	<b>987</b>	<b>1874,2</b>
При 37-часовой рабочей неделе	118,4	139,6	161,8	<b>419,8</b>	155,4	133,2	155,4	<b>444</b>	<b>863,8</b>	155,4	170,2	162,8	<b>488,4</b>	155,4	154,4	162,8	<b>472,6</b>	<b>961</b>	<b>1824,8</b>
При 36-часовой рабочей неделе	115,2	135,8	157,4	<b>408,4</b>	151,2	129,6	151,2	<b>432</b>	<b>840,4</b>	151,2	165,6	158,4	<b>475,2</b>	151,2	150,2	158,4	<b>459,8</b>	<b>935</b>	<b>1775,4</b>
При 35-часовой рабочей неделе	112	132	153	<b>397</b>	147	126	147	<b>420</b>	<b>817</b>	147	161	154	<b>462</b>	147	146	154	<b>447</b>	<b>909</b>	<b>1726</b>
При 34-часовой рабочей неделе	108,8	128,2	148,6	<b>385,6</b>	142,8	122,4	142,8	<b>408</b>	<b>793,6</b>	142,8	156,4	149,6	<b>448,8</b>	142,8	141,8	149,6	<b>434,2</b>	<b>883</b>	<b>1676,6</b>
При 33-часовой рабочей неделе	105,6	124,4	144,2	<b>374,2</b>	138,6	118,8	138,6	<b>396</b>	<b>770,2</b>	138,6	151,8	145,2	<b>435,6</b>	138,6	137,6	145,2	<b>421,4</b>	<b>857</b>	<b>1627,2</b>
При 32-часовой рабочей неделе	102,4	120,6	139,8	<b>362,8</b>	134,4	115,2	134,4	<b>384</b>	<b>746,8</b>	134,4	147,2	140,8	<b>422,4</b>	134,4	133,4	140,8	<b>408,6</b>	<b>831</b>	<b>1577,8</b>
При 31-часовой рабочей неделе	99,2	116,8	135,4	<b>351,4</b>	130,2	111,6	130,2	<b>372</b>	<b>723,4</b>	130,2	142,6	136,4	<b>409,2</b>	130,2	129,2	136,4	<b>395,8</b>	<b>805</b>	<b>1528,4</b>
При 30-часовой рабочей неделе	96	113	131	<b>340</b>	126	108	126	<b>360</b>	<b>700</b>	126	138	132	<b>396</b>	126	125	132	<b>383</b>	<b>779</b>	<b>1479</b>

При 29-часовой рабочей неделе	92,8	109,2	126,6	<b>328,6</b>	121,8	104,4	121,8	<b>348</b>	<b>676,6</b>	121,8	133,4	127,6	<b>382,8</b>	121,8	120,8	127,6	<b>370,2</b>	<b>753</b>	<b>1429,6</b>
При 28-часовой рабочей неделе	89,6	105,4	122,2	<b>317,2</b>	117,6	100,8	117,6	<b>336</b>	<b>653,2</b>	117,6	128,8	123,2	<b>369,6</b>	117,6	116,6	123,2	<b>357,4</b>	<b>727</b>	<b>1380,2</b>
При 27-часовой рабочей неделе	86,4	101,6	117,8	<b>305,8</b>	113,4	97,2	113,4	<b>324</b>	<b>629,8</b>	113,4	124,2	118,8	<b>356,4</b>	113,4	112,4	118,8	<b>344,6</b>	<b>701</b>	<b>1330,8</b>
При 26-часовой рабочей неделе	83,2	97,8	113,4	<b>294,4</b>	109,2	93,6	109,2	<b>312</b>	<b>606,4</b>	109,2	119,6	114,4	<b>343,2</b>	109,2	108,2	114,4	<b>331,8</b>	<b>675</b>	<b>1281,4</b>
При 25-часовой рабочей неделе	80	94	109	<b>283</b>	105	90	105	<b>300</b>	<b>583</b>	105	115	110	<b>330</b>	105	104	110	<b>319</b>	<b>649</b>	<b>1232</b>
При 24-часовой рабочей неделе	76,8	90,2	104,6	<b>271,6</b>	100,8	86,4	100,8	<b>288</b>	<b>559,6</b>	100,8	110,4	105,6	<b>316,8</b>	100,8	99,8	105,6	<b>306,2</b>	<b>623</b>	<b>1182,6</b>
При 23-часовой рабочей неделе	73,6	86,4	100,2	<b>260,2</b>	96,6	82,8	96,6	<b>276</b>	<b>536,2</b>	96,6	105,8	101,2	<b>303,6</b>	96,6	95,6	101,2	<b>293,4</b>	<b>597</b>	<b>1133,2</b>
При 22-часовой рабочей неделе	70,4	82,6	95,8	<b>248,8</b>	92,4	79,2	92,4	<b>264</b>	<b>512,8</b>	92,4	101,2	96,8	<b>290,4</b>	92,4	91,4	96,8	<b>280,6</b>	<b>571</b>	<b>1083,8</b>
При 21-часовой рабочей неделе	67,2	78,8	91,4	<b>237,4</b>	88,2	75,6	88,2	<b>252</b>	<b>489,4</b>	88,2	96,6	92,4	<b>277,2</b>	88,2	87,2	92,4	<b>267,8</b>	<b>545</b>	<b>1034,4</b>
При 20-часовой рабочей неделе	64	75	87	<b>226</b>	84	72	84	<b>240</b>	<b>466</b>	84	92	88	<b>264</b>	84	83	88	<b>255</b>	<b>519</b>	<b>985</b>
При 19-часовой рабочей неделе	60,8	71,2	82,6	<b>214,6</b>	79,8	68,4	79,8	<b>228</b>	<b>442,6</b>	79,8	87,4	83,6	<b>250,8</b>	79,8	78,8	83,6	<b>242,2</b>	<b>493</b>	<b>935,6</b>
При 18-часовой рабочей неделе	57,6	67,4	78,2	<b>203,2</b>	75,6	64,8	75,6	<b>216</b>	<b>419,2</b>	75,6	82,8	79,2	<b>237,6</b>	75,6	74,6	79,2	<b>229,4</b>	<b>467</b>	<b>886,2</b>
При 17-часовой рабочей неделе	54,4	63,6	73,8	<b>191,8</b>	71,4	61,2	71,4	<b>204</b>	<b>395,8</b>	71,4	78,2	74,8	<b>224,4</b>	71,4	70,4	74,8	<b>216,6</b>	<b>441</b>	<b>836,8</b>
При 16-часовой рабочей неделе	51,2	59,8	69,4	<b>180,4</b>	67,2	57,6	67,2	<b>192</b>	<b>372,4</b>	67,2	73,6	70,4	<b>211,2</b>	67,2	66,2	70,4	<b>203,8</b>	<b>415</b>	<b>787,4</b>
При 15-часовой рабочей неделе	48	56	65	<b>169</b>	63	54	63	<b>180</b>	<b>349</b>	63	69	66	<b>198</b>	63	62	66	<b>191</b>	<b>389</b>	<b>738</b>
При 14-часовой рабочей неделе	44,8	52,2	60,6	<b>157,6</b>	58,8	50,4	58,8	<b>168</b>	<b>325,6</b>	58,8	64,4	61,6	<b>184,8</b>	58,8	57,8	61,6	<b>178,2</b>	<b>363</b>	<b>688,6</b>
При 13-часовой рабочей неделе	41,6	48,4	56,2	<b>146,2</b>	54,6	46,8	54,6	<b>156</b>	<b>302,2</b>	54,6	59,8	57,2	<b>171,6</b>	54,6	53,6	57,2	<b>165,4</b>	<b>337</b>	<b>639,2</b>

При 12-часовой рабочей неделе	38,4	44,6	51,8	<b>134,8</b>	50,4	43,2	50,4	<b>144</b>	<b>278,8</b>	50,4	55,2	52,8	<b>158,4</b>	50,4	49,4	52,8	<b>152,6</b>	<b>311</b>	<b>589,8</b>
При 11-часовой рабочей неделе	35,2	40,8	47,4	<b>123,4</b>	46,2	39,6	46,2	<b>132</b>	<b>255,4</b>	46,2	50,6	48,4	<b>145,2</b>	46,2	45,2	48,4	<b>139,8</b>	<b>285</b>	<b>540,4</b>
При 10-часовой рабочей неделе	32	37	43	<b>112</b>	42	36	42	<b>120</b>	<b>232</b>	42	46	44	<b>132</b>	42	41	44	<b>127</b>	<b>259</b>	<b>491</b>
При 9-часовой рабочей неделе	28,8	33,2	38,6	<b>100,6</b>	37,8	32,4	37,8	<b>108</b>	<b>208,6</b>	37,8	41,4	39,6	<b>118,8</b>	37,8	36,8	39,6	<b>114,2</b>	<b>233</b>	<b>441,6</b>
При 8-часовой рабочей неделе	25,6	29,4	34,2	<b>89,2</b>	33,6	28,8	33,6	<b>96</b>	<b>185,2</b>	33,6	36,8	35,2	<b>105,6</b>	33,6	32,6	35,2	<b>101,4</b>	<b>207</b>	<b>392,2</b>
При 7-часовой рабочей неделе	22,4	25,6	29,8	<b>77,8</b>	29,4	25,2	29,4	<b>84</b>	<b>161,8</b>	29,4	32,2	30,8	<b>92,4</b>	29,4	28,4	30,8	<b>88,6</b>	<b>181</b>	<b>342,8</b>
При 6-часовой рабочей неделе	19,2	21,8	25,4	<b>66,4</b>	25,2	21,6	25,2	<b>72</b>	<b>138,4</b>	25,2	27,6	26,4	<b>79,2</b>	25,2	24,2	26,4	<b>75,8</b>	<b>155</b>	<b>293,4</b>
При 5-часовой рабочей неделе	16	18	21	<b>55</b>	21	18	21	<b>60</b>	<b>115</b>	21	23	22	<b>66</b>	21	20	22	<b>63</b>	<b>129</b>	<b>244</b>

### КОММЕНТАРИЙ

#### к производственному календарю при пятидневной рабочей неделе на 2022 год

В производственном календаре – норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2022 год в целом, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни в России поименованы в статье 112 ТК:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Региональные власти могут устанавливать дополнительные нерабочие праздничные дни помимо общероссийских (ст. 6 ТК, постановление Президиума Верховного суда от 21.12.2011 № 20-ПВ11).

Норму рабочего времени на определенные периоды времени считают по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями\* в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы или смены:

при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при менее чем 40-часовой рабочей неделе – количество часов, которое получают в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Накануне нерабочих праздничных дней рабочее время нужно сокращать на 1 час (ст. 95 ТК).

При расчете норм учитывайте перенос выходных дней. Если выходной и нерабочий праздничный день совпадают, выходной день переносят на следующий рабочий день. Исключение – новогодние каникулы и Рождество Христово. Два выходных дня, которые совпали с этими праздниками, переносит на другие дни Правительство. Кроме того, перенести могут и другие выходные дни. Для этого принимают федеральные законы или постановления Правительства. Это следует из положений частей 2 и 5 статьи 112 ТК.

В 2022 году согласно постановлению Правительства от 16.09.2021 № 1564 выходные перенесли следующим образом:

с субботы, 1 января, на вторник, 3 мая;

воскресенья, 2 января, на вторник, 10 мая;

субботы, 5 марта, на понедельник, 7 марта \*\*.

В 2022 году при пятидневной рабочей неделе периоды отдыха:

с 1 по 9 января (9 дней с субботы по воскресенье);

23 февраля (1 день – среда);

с 6 по 8 марта (3 дня с воскресенья по вторник);

с 1 по 3 мая (3 дня с воскресенья по вторник);

с 7 по 10 мая (4 дня с субботы по вторник);

с 11 по 13 июня (3 дня с субботы по понедельник);

с 4 по 6 ноября (3 дня с пятницы по воскресенье).

Исчисленная в этом порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2022 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями 16 рабочих дней и 15 выходных. Норма рабочего времени в этом месяце:

при 40-часовой рабочей неделе – 128 часов (40 ч : 5 дн. × 16 дн.);

при 36-часовой рабочей неделе – 115,2 часа (36 ч : 5 дн. × 16 дн.);

при 24-часовой рабочей неделе – 76,8 часа (24 ч : 5 дн. × 16 дн.).

В 2022 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями:

247 рабочих дней, в том числе три предпраздничных дня – 22 февраля, 5 марта, 3 ноября;

118 выходных дней с учетом трех дополнительных дней отдыха – 3 и 10 мая, 7 марта в связи с переносом 1, 2 января и 5 марта.

Норма рабочего времени в 2022 году с учетом вышеизложенного составляет:

при 40-часовой рабочей неделе – 1973 часа (8 ч × 247 дн. – 3 ч);

при 36-часовой рабочей неделе – 1775,4 часа (7,2 ч × 247 дн. – 3 ч);

при 24-часовой рабочей неделе – 1182,6 часа (4,8 ч × 247 дн. – 3 ч).

\* Пункт 1 Порядка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития от 13.08.2009 № 588н, часть 1 статьи 95 ТК.

\*\* В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день, то есть бывший выходной, должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесли выходной день (п. 1 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития от 13.08.2009 № 588н).